



Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para o decênio 2018/2027 foi aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, o qual encontra-se representado em seu mapa estratégico e cujo monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). Por meio dos 35 indicadores estabelecidos no manual SGI, são realizados o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.

1. Gestão de Fiscalização

Investimento total:
R\$ 1.577.521,08

Projetos em destaque:

Reuniões Regimentais	5
Pessoal, Encargos e Benefícios	13

2. Gestão de Registro Profissional

Investimento total:
R\$ 37.137,87

Projeto em destaque:

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis	9
Cobrança Administrativa e Judicial	7

3. Gestão de Educação Continuada

Investimento total:
R\$ 75.592,50

Projetos em destaque:

Promover Educação Continuada - Cursos e Palestras	9
Excelência na contabilidade - Cursos de Pós-Graduação e Stricto Sensu	14

5. Suporte e Apoio a Atividades Fins

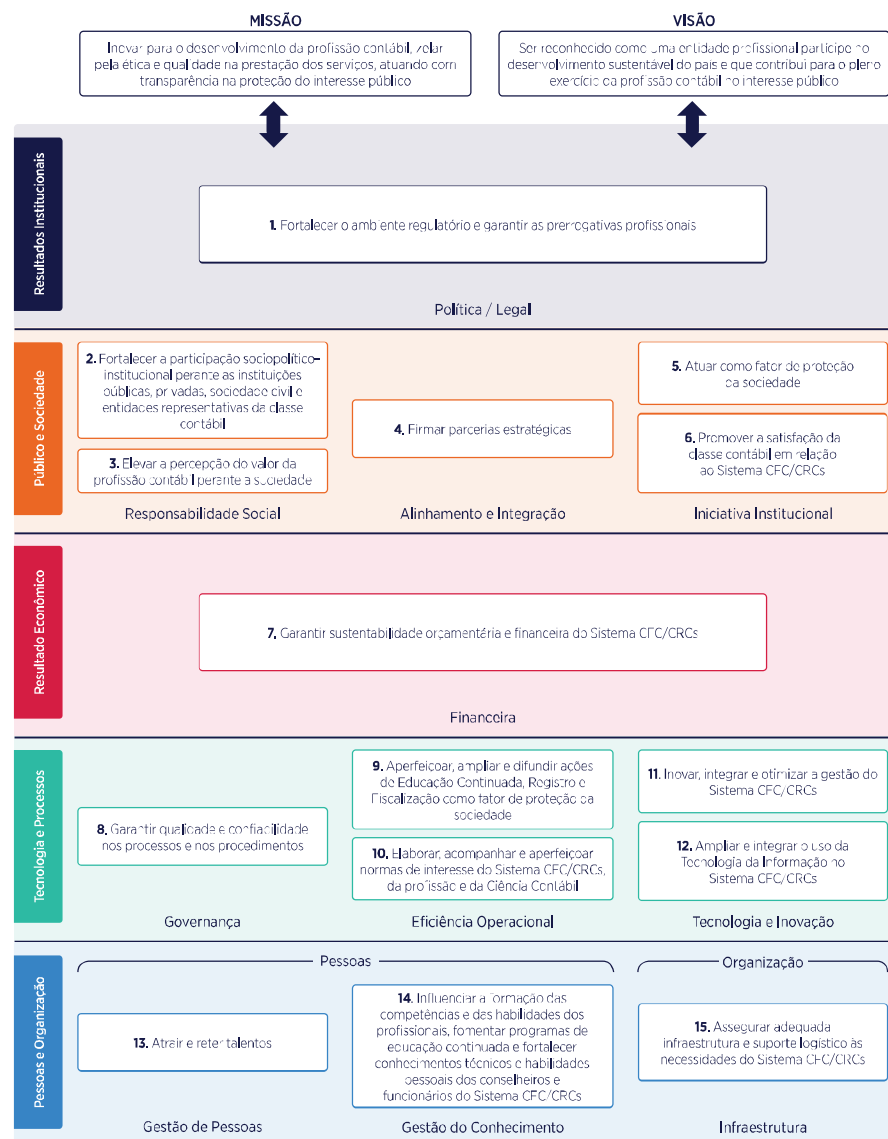
Investimento total:
R\$ 673.159,13

Projetos em destaque:

Tecnologia da Informação	12
Contribuição Regimental	11

1	8,50%	08 projetos
2	17%	4 projetos
3	36,17%	17 projetos
4	2,16%	1 projetos
5	36,17%	17 projetos

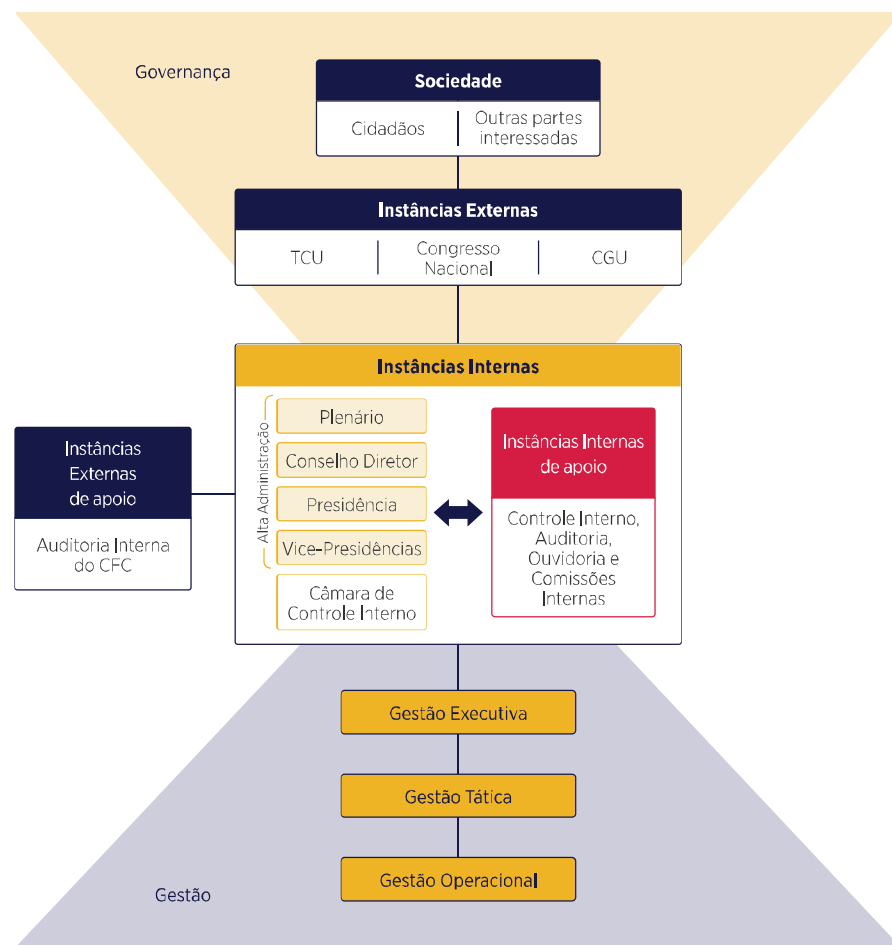
Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, que definiu a estrutura de organização da Governança do CFC e a estrutura mínima a ser seguida pelos CRCs. O CRCAL instituiu a Resolução CRCAL n 291/2019

No CRCAL, a Governança compreende a seguinte estrutura:



No ano de 2021, a Comissão de Integridade, Gestão da Governança e *Compliance* do CRCAL, instituída pelas Portarias nº 29/2021 e 70/2021, executou diversas ações em desenvolvimento às atividades de governança no CRCAL.

Ações
Realização de reuniões remotas, objetivando identificar as dificuldades de aplicação das ações de governança no âmbito do CRCAL;
Participou da realização de pesquisa aos funcionários e colaboradores do Sistema CFC/CRCs, com a finalidade de verificar as lacunas presentes no processo de execução e o nível de maturidade das práticas de Governança nos Conselhos de Contabilidade e traçar estratégias de melhoria;
Resposta ao Perfil de Governança e Gestão Públicas – Ciclo 2021 – do Tribunal de Contas da União;
Promoção de campanha de comunicação interna e envio periódico de <i>cards</i> informativos ao Sistema CFC/CRCs com esclarecimentos sobre Governança, Gestão de Riscos, Conduta, Integridade e Transparência;
Monitoramento das medidas de combate e controle do coronavírus na sede do CRCAL;
Elaboração da versão 2021 do Plano de Integridade do CRCAL;
Atualização da linha do tempo com os normativos aprovados em 2021;
Manutenção das informações atualizadas no menu Governança do portal do CRCAL e

Além das ações citadas, a comissão também promoveu a atualização das ações do CRCAL referentes aos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle – de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional (RBG), publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O quadro a seguir demonstra o atendimento às práticas de Governança no CRCAL

Mecanismo Liderança	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
	Estabelecer o modelo de governança	• Resolução CRCAL nº 290/19	L3.2
		• Decreto-Lei nº 1.040/69	L3.3
		• Portaria CRCAL nº 29/2019	
		• Resolução CRCAL nº 289/19 e 290/19	L3.4
	Promover a integridade	• Portaria CRCAL nº 63/18 e 69/2021	
		• Resolução CFC nº 1.523/17	L2.1
		• Portaria CRCAL nº 27/19 e 71/21	L2.2
		• Portaria CRCAL nº 25/19 e 70/21	L2.3
	Promover a capacidade da liderança	• Portaria CRCAL nº 27/19 e 71/21	
		• Resolução CFC nº 1.608/20	L1.1
		• Resolução CRCAL nº 280/17 e 310/21	
		• Portaria CRCAL nº 65/21	L1.2
		• Portaria CFC nº 47/17	L1.3
		• Resolução CFC nº 1.612/21	
		• Resolução CRCAL nº 280/17 e 310/21	L1.4

Mecanismo Estratégia	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
	Gerir riscos	• Resolução CRCAL nº 319/21	
		• Sistema de Gestão da Qualidade;	C1.1
		• Resolução CRCAL nº 289/19	
		• Resolução CRCAL nº 290/19	
		• Resolução CFC nº 289/19	
		• Resolução CFC nº 290/19	C1.2
		• Portaria CFC nº 263/20	
	Estabelecer a estratégia	• Manual da Qualidade	
		• Plano de Trabalho do CRCAL	E1.4
		• Relatório de Gestão	
		• Resolução CFC nº 1.543/18	E2.1
		• Manual da Qualidade do CFC	
		• Resolução CFC nº 1.543/18	
		• Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	E2.2
	Promover a gestão estratégica	• Resolução CFC nº 1.543/18	
	Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	• Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	L3.1
	Monitorar o desempenho das funções de gestão	• Resolução que aprova a proposta orçamentária e Plano de Trabalho para o exercício	E2.3

Mecanismo Controle	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
	Promover a transparência	• Art. 5º e Anexo Único da Resolução CFC nº 1.439/13	E1.2
		• Manual da Qualidade	
		• Plano de Trabalho do CRCAL	E1.4
		• Relatório de Gestão	
	Garantir a accountability	• Resolução CFC nº 1.439/13	C3.1
		• Resolução CFC nº 295/19	
		• Resolução CFC nº 1.612/21	
		• Indicadores 2, 3, 4 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	E1.3
		• Plano de Trabalho do CRCAL	
		• Relatório de Gestão	E1.4
		• Resolução CFC nº 1.439/13	C3.2
	Avaliar a satisfação das partes interessadas	• Resolução CFC nº 274/16	
		• Resolução CFC nº 1.525/17	C3.4
		• Portaria CFC nº 27/19 e 71/21	
	Avaliar a efetividade da auditoria interna	• Resolução CFC nº 1.612/21	
		• Indicadores 2, 3, 4 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	E1.3
		• Plano de Trabalho do CRCAL	
		• Relatório de Gestão	E1.4
		• Resolução CFC nº 1.543/18	C3.3
		• Resolução CFC nº 1.101/07	
		• Resolução CFC nº 1.612/21	L3.5
		• Resolução CFC nº 319/21	C2.1
		• Resolução CFC nº 1.604/20	
		• Resolução CFC nº 280/17 e 310/21	C2.2
		• Resolução CFC nº 1.549/18	C2.3

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

No ano de 2021, a Comissão de Implantação da LGPD do CRCAL – Portaria CRCAL nº 34/2021, desenvolveu um trabalho diligente na identificação do fluxo dos dados pessoais nos projetos desenvolvidos pelas Unidades Organizacionais (UOs) do CRCAL com a finalidade de adequação à Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Recebemos o apoio do Conselho Federal de Contabilidade, através de capacitações que foram realizadas divididas em módulos, no total de 16h de curso promovido pela encarregada pelo tratamento de dados pessoais (DPO) do CFC:

Todos os colaboradores e conselheiros do CRCAL participaram, obtendo conhecimentos de grande importância para o entendimento da LGPD e de sua aplicação.

Demais atividades desempenhadas, relacionadas à estruturação interna em atendimento à LGPD:

- Elaboração e aprovação de 03 normativos iniciais para execução dos procedimentos de adequação à LGPD (disponíveis para consulta na Linha do Tempo);
- Realização de três palestras aos conselheiros, funcionários e colaboradores do CRCAL, no formato presencial;
- Participação da palestra “LGPD e a Comunicação”, por videoconferência, através do CFC;
- Realização de campanha interna através de cards, divulgando e sensibilizando sobre a aplicação da LGPD;
- Divulgação da campanha de comunicação recebida pelo CFC, referente a sensibilização de aplicação da LGPD
- Resposta à auditoria sobre a LGPD promovida pelo Tribunal de Contas da União;

- Adaptações no Sistema de Ouvidoria e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), para atendimento à LGPD;

Sistema de Gestão Integrado

É um modelo integrado de gestão, com foco na Qualidade, Meio Ambiente, Saúde, Segurança Ocupacional e Antissuborno, que foi desenvolvido em conformidade com os requisitos das normas internacionais ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 37001:2017 e ISO 45001:2018.

O CRCAL segue o modelo de gestão integrada do CFC, o qual é aplicado ao Sistema CFC/CRCs, implementando controles em todas as suas áreas, primando pela transparência e gerenciamento confiáveis de suas informações.

Plano Anual de Contratações

O Plano Anual de Contratações (PAC) é um documento que consolida todas as contratações e renovações que o CRCAL pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a obter melhorias no planejamento dos itens e na governança, proporcionando maior transparência e controle neste processo, uma vez que sua divulgação integral é realizada no portal do CRCAL.

Desde 2018, o CRCAL utiliza o PAC como ferramenta de planejamento de suas contratações e renovações, realizando o acompanhamento periódico de sua execução e mantendo atuante a governança das aquisições.



Atividade de correição e apuração de ilícitos administrativos

De acordo com o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, compete ao CRCAL aplicar penalidade aos funcionários e colaboradores, decorrente de infração ao Código de Conduta, e instaurar processo para apurar irregularidade praticada, que tenham ocasionado eventual dano ao Conselho, assegurando-se o contraditório e o amplo direito de defesa.

Assim, o CRCAL desempenha a atividade correicional de abertura de processo de sindicância e de inquérito administrativo para apurar penalidade a ser aplicada a funcionários e colaboradores que pratiquem ações em descumprimento de norma legal ou regimental ou referente a processos de conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCAL.

Legislação Aplicada

Resolução CFC nº 1.612/2021 – Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, art. 17, incisos XXXVI e XXXIX e art. 21, §§1º e 4º;

Resolução CFC nº 1.463/2014 – Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar dos Funcionários do CFC;

Resolução CFC nº 1.523/2017 – Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade;

Resolução CRCAL nº 296/2019 – Regimento das Comissões de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade de Alagoas.

No ano de 2021 não houve registro de atividades, relacionadas a processos administrativo disciplinar ou denúncias contra funcionários.

Alocação de Recursos

Após a avaliação da situação organizacional e financeira do CFC e a identificação dos pontos fracos, fortes, oportunidades e desafios, foi priorizada a execução dos seguintes projetos em 2021:

- A** Investimentos em tecnologia da informação para cumprimento de 06 (seis) itens do Plano Diretor de Tecnologia da Informação
- B** Contratação de ferramentas de tecnologia da informação que tornem os processos mais sustentáveis e proporcionem melhor comunicação e agilidade
- C** Ações de cobrança e novas metodologias que gerem resultados financeiros melhores e reduza a inadimplência
- D** Ações de responsabilidade socioambiental que aperfeiçoem o relacionamento da entidade com a sociedade
- E** A elaboração anual do "Plano Anual de Contratações" em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o Conselho pretende realizar ou prorrogar, no exercício subsequente
- F** Dar publicidade das ações desenvolvidas na mídia social e em outros meios de comunicação como forma de prestar contas e identificar um maior número de profissionais.

Já a alocação de recursos nos programas foi realizada de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CFC:



Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRCAL organiza suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados que são mensurados regularmente e comparados com as expectativas fixadas, visando identificar e corrigir tempestivamente possíveis distorções, de maneira a subsidiar a Alta Administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores das ações do CRCAL. Os indicadores de gestão são mensurados periodicamente e acompanhados, também, por meio do Sistema de Gestão por Indicadores, *software* criado pelo CFC para esse controle. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCAL e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo "Programas, Projetos, Metas e Resultados".

A seguir, para cada área finalística do CRCAL – Fiscalização, Registro e Educação Continuada –, é apresentada uma análise detalhada dos indicadores de destaque relacionados, dos principais projetos e ações e o investimento total.

FISCALIZAÇÃO

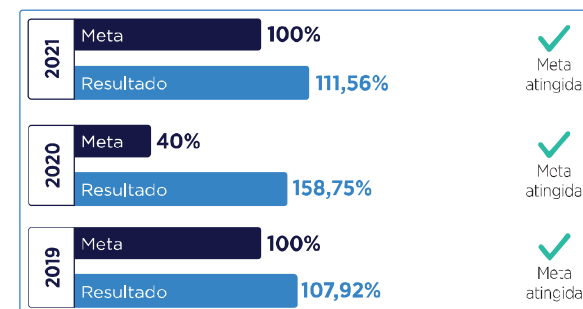
A Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território nacional.



R\$ 1.577.521,08
Investimento total

Indicadores

Índice de realização de diligências geral



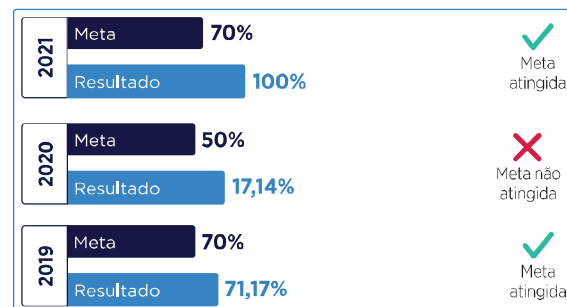
O exercício da Contabilidade é supervisionado, de forma qualitativa, técnica e ética, pelos Conselhos de Contabilidade para combater irregularidades na profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

Os resultados de 2021 demonstram a retomada dos trabalhos da fiscalização, como notificação e autuação dos profissionais, após a suspensão dos prazos em 2020, devido à pandemia de Covid-19.



Com o objetivo de ampliar e fortalecer a fiscalização do exercício legal da profissão contábil no Brasil, o CFC e a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT), do Ministério da Economia, firmaram um acordo de cooperação técnica. Por meio dessa ação, o CFC passou a ter acesso à base de dados da Relação Anual de Informações Sociais (Rais) e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), que são mantidas pela SEPT. Assim, a partir de um cruzamento de dados com os cadastros de registro profissional contábil do Conselho, é possível identificar contadores e técnicos em contabilidade que atuam sem o registro profissional, bem como o trabalho de leigos (as pessoas físicas que atuam sem formação em Ciências Contábeis e sem registro). Tanto os trabalhadores nessa situação quanto as empresas que os contratam, serão notificados visando à sua regularização.

Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização

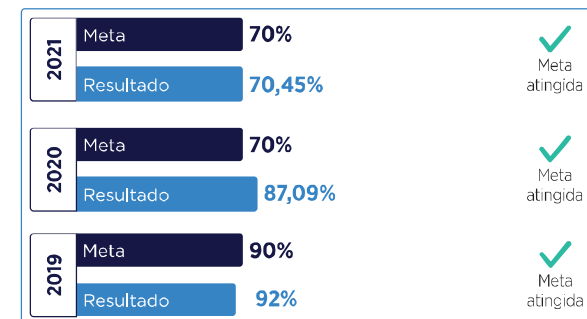


O CRCAL, investido da condição de Tribunal Regional de Ética e Disciplina, por intermédio de sua Câmara de Ética e Disciplina, profere as decisões de 1ª instância em relação aos processos de fiscalização. Compete ao CFC acompanhar a instrução e o trâmite dos processos administrativos de fiscalização do Sistema CFC/CRCs em grau de recurso.



O Regulamento de Procedimentos Processuais, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.603/2020, passou a vigorar em 2021. Uma das principais mudanças foi a abertura das sessões das Câmaras de Ética e Disciplina e das reuniões dos Tribunais Regionais e Superior de Ética e Disciplina, que antes eram reservadas. Agora essas reuniões também podem ser realizadas de forma presencial ou virtual. Além disso, ocorreram alterações nos tipos e prazos dos recursos, bem como, no cálculo de penalidades aplicáveis a autuados reincidentes.

Ética na profissão



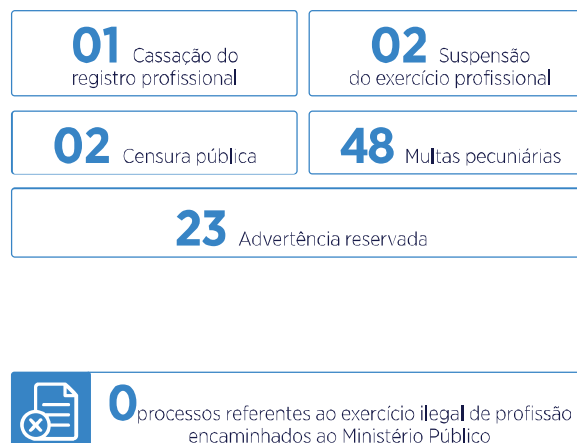
Com base em atos normativos específicos, o CRCAL vem, ao longo de seus 75 anos, apurando os casos de descumprimento das normas e aplicando, quando necessário, as penalidades cabíveis. Mas, para o , a fiscalização, em primeiro lugar, possui caráter

caráter preventivo, devendo-se recorrer às penalidades quando necessárias, para estabelecer os mecanismos e os requisitos do exercício ético e eficaz da profissão,

Com foco na proteção à sociedade e no combate ao mau profissional, por meio da efetividade dos procedimentos fiscalizatórios, o Sistema CFC/CRCs alcançou os seguintes resultados:



Penalidades aplicadas



Gestão das multas de fiscalização



As ações de cobrança das multas aplicadas são essenciais para garantir a efetividade das ações fiscalizatórias como resultado de todos os procedimentos realizados pelo CRCAL. Em 2021, obser-

para garantir o correto exercício profissional e em cumprir seu papel insitucional de atuar como fator de proteção da sociedade.

Principais projetos e ações

Fiscalização de Empresas não contábeis

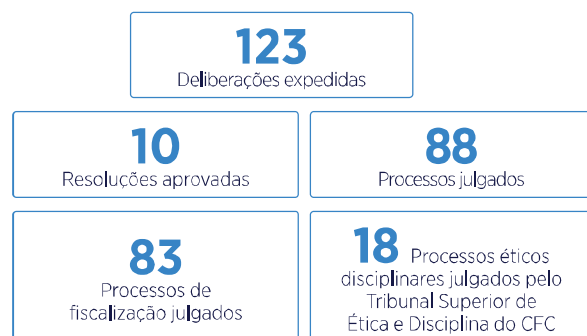
A fiscalização é a razão de existência do Sistema CFC/CRCs, portanto é importante que os CRCs atuem no combate ao exercício ilegal da profissão bem como aplicadas com justiça, isonomia e imparcialidade. Essa ação somente é possível quando todos os envolvidos estão preparados e possuem conhecimentos consistentes dos procedimentos a serem aplicados. Por esse motivo, em 2021, o CFC realizou as seguintes ações:



Diligenciar/Fiscalizar, de Forma Eletrônica ou Presencial, na Capital e no Interior, Organizações não Contábeis

Com o objetivo de orientar e apresentar a ação de fiscalização no Estado de Alagoas combatendo o exercício ilegal, tomando como base o Acordo de Cooperação Técnica entre CFC e a Secretaria do Trabalho e Emprego, bem como orientar e tirar dúvidas das áreas de fiscalização relativas ao gerenciamento dos resultados obtidos e das informações mensais produzidas o CRCAL nãtem atuado fortemente nas diligências presenciais e eletrônicas, em todo o estado de Alagoas, combatendo com firmeza a atuação de profissionais ou organizações contábeis que ainda insistem em atuar o devido registro no CRCAL.

Reuniões Regimentais



Ainda em 2021, após um ano e meio na modalidade telepresencial, as Reuniões Regimentais do CRCAL continuaram sendo virtuais, dando continuidade ao cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs, por meio de reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e das Câmaras. Nas reuniões Plenárias do CRCAL, foram homologadas as decisões das reuniões de Câmaras, bem como foram discutidos os projetos, a gestão e a aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e defesa da profissão contábil em prol do interesse público,

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais da contabilidade e organizações contábeis devem comunicar, até o dia 31 de janeiro de cada exercício, ao Conselho de Atividades Financeiras (Coaf), a declaração de não ocorrência de eventos suspeitos de lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo de seus clientes. Para auxiliar neste processo, o CFC desenvolveu sistema específico, permitindo aos profissionais e organizações que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhes possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

O CRCAL fez uso dessa ferramenta, contribuindo com plantões na sede do Órgão e por meio virtual, esclarecendo dúvidas e orientando quanto ao correto procedimento perante ao COAF.

REGISTRO

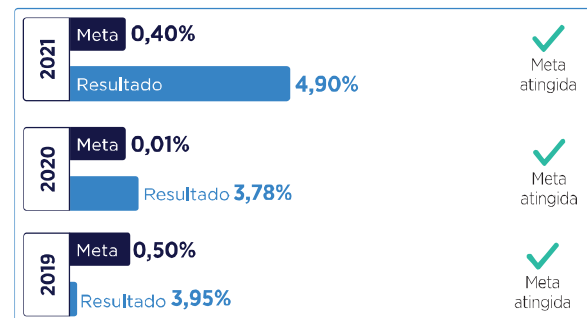
A área de Registro orienta e acompanha os programas e as atividades dos CRCs, coordenando e supervisionando o registro e o cadastro dos profissionais e das organizações contábeis em todo o País. Além disso, compete à Vice-Presidência de Registro julgar e examinar os recursos das decisões dos CRCs, analisar os processos referentes aos Cadastros de Peritos Contábeis e Auditores Independentes e coordenar os Exames de Suficiência e Qualificação Técnica.



R\$ 37.137,87
Investimento total

Indicadores

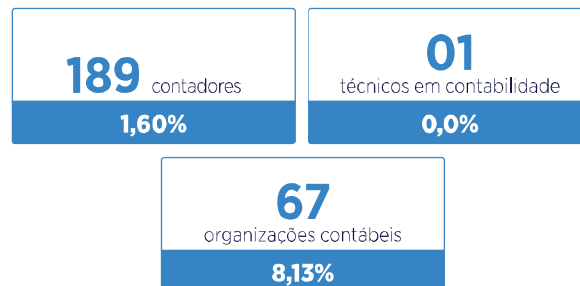
Índice de evolução de registros profissionais ativos



O CRCAL disponibiliza todos os seus esforços para conscientizar através de campanhas, os aprovados em Exame de Suficiência, para que estes estejam cadastrados nos Regionais e aptos ao exercício das atividades contábeis.

Mesmo diante da crise econômica dos últimos anos, as dificuldades de inserção no mercado de trabalho e o momento de incertezas devido à pandemia de Covid-19, houve um pequeno aumento do número de registros profissionais.

Novos registros em 2021



Julgamento dos processos,

Principais projetos e ações

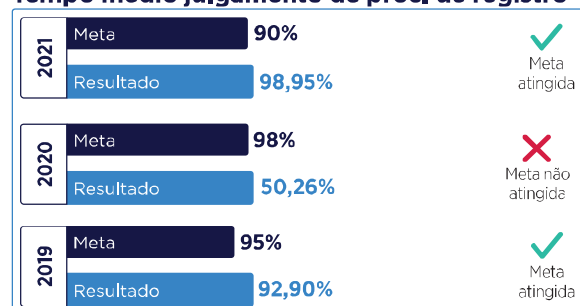
Exame de Suficiência

O mercado globalizado e cada vez mais competitivo trouxe a necessidade de informações contábeis cada vez mais seguras, precisas e éticas, garantindo à sociedade maior transparência na gestão dos negócios.

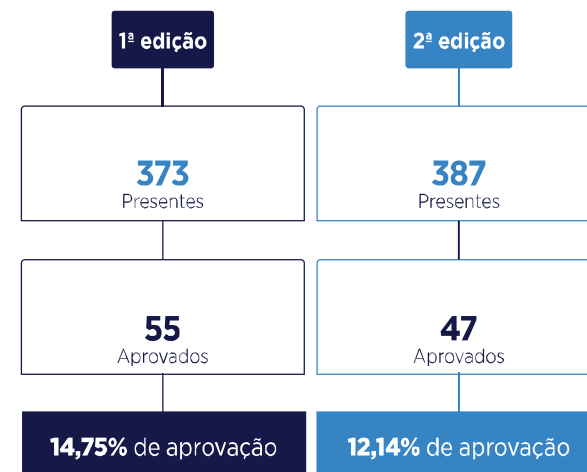
Atento a essa situação, o CFC vem dispensando esforços para assegurar que o futuro profissional da contabilidade tenha habilidades e competências necessárias para atender a essas demandas.

No exercício de 2021, o CFC ofertou em Alagoas e nos demais estados da federação e em 118 cidades a realização de 2 edições do Exame de Suficiência. No nosso Estado o resultado abaixo demonstra o quanto o Sistema CFC/CRCs vem sendo eficaz na qualificação profissional.

Tempo médio julgamento de proc. de registro

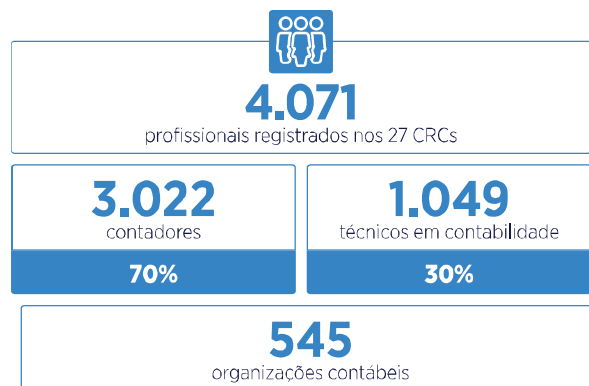


Foram direcionados em grau de recurso à Câmara de Registro do CFC 90 processos para análise, sendo que todos foram julgados dentro do prazo, que é de 60 dias. A informatização dos procedimentos, como a implantação do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (SPER) e do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), vem contribuindo para a celeridade no

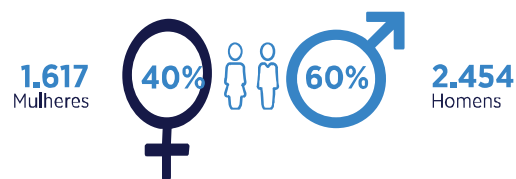


Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Registros Ativos



Registros Ativos por Gênero



O registro de profissionais e de organizações contábeis é obrigatório a todos aqueles que queiram exercer e explorar a profissão contábil. Visando incentivar e facilitar o processo de comunicação com o profissional e a organização contábil.

Atualização e Manutenção Cadastral

O CRCAL tem evoluído consideravelmente na atualização cadastral dos profissionais e das organizações, mediante o convênio firmado entre o CFC e Receita Federal do Brasil.

Todo o procedimento de envio do cadastro de solicitação de atualização, bem como o recebimento das informações enviadas pelo CFC, obedecem as exigências e medidas de segurança previstas na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Comissões Institucionais do CRCAL

Jovens Lideranças

O programa acredita na integração entre estudantes e jovens profissionais recém-chegados ao mercado de trabalho, e ao Sistema CFC/CRCs, para trazer uma nova perspectiva à profissão. Além disso, o CRCAL Jovem busca implementar nas gerações futuras a cultura empreendedora de transformar a profissão em formas polivalentes e na conscientização da responsabilidade do profissional perante a sociedade.

Mulher Contabilista

Fomenta a atuação da mulher contabilista no mercado de trabalho e no Programa de Educação Profissional Continuada.

Programa de Voluntariado da Classe Contábil

Tem como objetivo sensibilizar a classe contábil, quanto a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa.

Comissão de Política, Legislativa, Institucional e de Prerrogativas do CRCAL

Objetiva manter e coordenar o relacionamento institucional do CRCAL com os órgãos dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário e com as instituições da sociedade civil organizada.

Comissão de Estudos Técnicos e Científicos

Objetiva o estudo contínuo de temas relevantes nas áreas técnicas e científicas, com a dinâmica de Grupos de Trabalho, visando estimular os profissionais da contabilidade e os jovens profissionais para a pesquisa científica.

Comissão de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

Objetiva valorizar a coletividade contábil aplicada ao Setor Público.

Comissão de Desenvolvimento Profissional

Objetiva contribuir com a Câmara de Desenvolvimento Profissional, na formatação de eventos.

Comissão de Representantes da Classe Contábil na SEFAZ/AL

Objetiva participar das ações da SEFAZ nas ações de interesse da Classe Contábil Alagoana.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Continuada oportuniza o aprimoramento profissional a todos os profissionais da contabilidade e define estratégias de fiscalização preventiva, com a realização de cursos, treinamentos e palestras na busca constante da excelência no exercício profissional. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



R\$ 75.592,50
Investimento total

Indicadores

Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita



A pandemia de Covid-19 causou grandes impactos sociais e econômicos, transformando hábitos de toda a população mundial. A educação foi uma das áreas mais afetadas com a chegada da pandemia, sendo necessária a revisão dos métodos de ensino e a adaptação de aulas e cursos para a modalidade a distância.

Nesse contexto pandêmico, em que a classe contábil se torna ainda mais essencial aos negócios e à retomada socioeconômica do país, o CRCAL investiu na realização de eventos de capacitação considerando o papel fundamental do profissional da contabilidade na sociedade e a importância das Ciências Contábeis para o desenvolvimento dos negócios.



R\$ 75.592,50
Investimento total

21

Eventos realizados pelo CRCAL



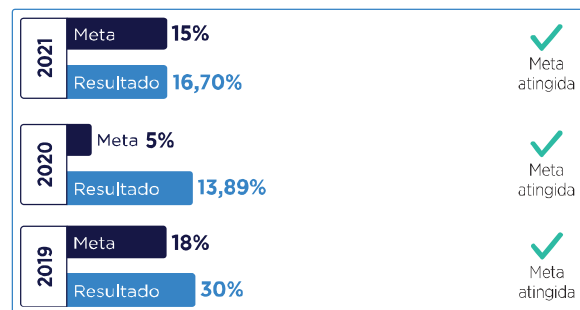
833

Participantes nos eventos do CRCAL

60

Carga horária total dos eventos realizados pelo CRCAL

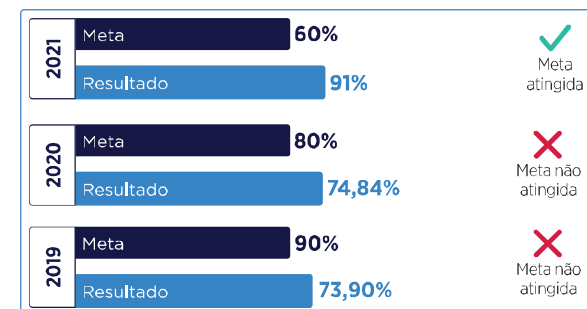
Participação dos profissionais da contabilidade, conselheiros e funcionários em eventos de capacitação – Educação Continuada



A calamidade pública de Covid-19 instalada no mundo impulsionou o Sistema Contábil no sentido de promover eventos gratuitos e de forma virtual, fato que, sem dúvidas, vem contribuindo para uma maior participação dos profissionais nos eventos.

O Sistema CFC/CRCs tem primado, ao longo do tempo, pela política de excelência profissional. Cada vez mais arrojada, essa política busca contribuir para que os profissionais sejam mais capacitados e sintonizados com as mudanças na profissão.

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc



O resultado apresentado demonstra o cumprimento da meta e a responsabilidade institucional com os profissionais contábeis, capacitando-os para um desenvolvimento multiplicador responsável. Mesmo com a pandemia, o CRCAL buscou se reinventar com as realizações de eventos virtuais/híbridos.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O programa visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados

e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.

A Comissão de Educação Profissional Continuada realizou 11 reuniões durante o exercício de 2021, resultando na análise, nos termos da NBC PG 12 (R3), de 16 atividades assim distribuídas:

Nas reuniões realizadas, também foram julgadas justificativas de não cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC):



Excelência na Contabilidade – Cursos de Pós-Graduação *Lato e Stricto Sensu*

A formação continuada acadêmica é requisito fundamental para a educação integral do profissional da contabilidade. Partindo dessa premissa, o CFC instituiu o Programa Excelência na Contabilidade, que tem como proposta intensificar a realização de cursos de pós-graduação *stricto sensu* em Contabilidade, participando financeiramente de projetos específicos direcionados a essa finalidade.

Em 2021, o CFC concedeu subvenção ao CRCAL para a realização de cursos de mestrado, de acordo com Termos de Cooperação em vigor.



R\$ 13.679,80

Para a efetivação dos repasses, o CRCAL encaminhou ao CFC

as prestações de contas, o qual efetuou as devidas análises para fins de julgamento quanto ao reembolso.

Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

No ano de 2021, os desafios continuaram decorrentes da pandemia, mas o CRCAL promoveu a educação continuada, com vários encontros contábeis de forma virtual, foram realizadas palestras e muitos debates importantes, todos voltados a ciência contábil. Destacam-se os principais eventos:

Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFC/CRCs

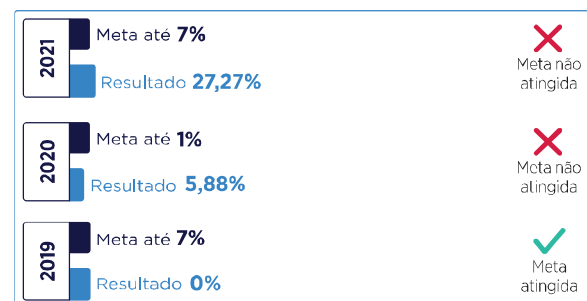
Em 2021, o CRCAL participou do Seminário Virtual com os Vice-presidentes e Chefes do Desenvolvimento Profissional do Sistema CFC/CRCs, realizado pelo CFC, ocasião em que foi realizada apresentação de diretrizes a serem adotadas pelos CRCs, visando alcançar os resultados previstos para os seguintes projetos:

- 1 Parceria CFC/Sebrae: Contador Parceiro: Construindo o Sucesso
- 2 Comissão estaduais de ensino
- 3 Indicadores da área de Desenvolvimento Profissional
- 4 Programa de Educação Profissional Continuada

Gestão de pessoas

Colaboradores	2020	2021
Empregados efetivos	14	11
Comissionados	3	4
Aprendizes	0	0
Estagiários	2	5
Terceirizados	1	1
Total	20	22

Taxa de Desligamento



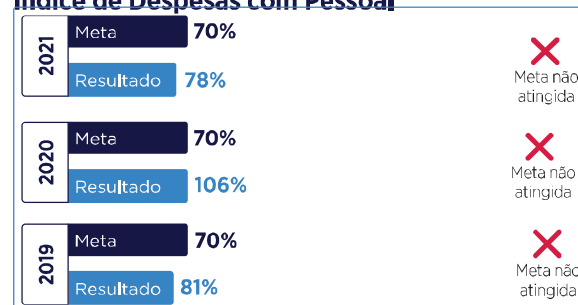
Considerando que durante o ano de 2021 houve o desligamento de 3 (três) empregados e que desde maio de 2018 não há admissão de empregados por concurso público, não foi possível o cumprimento da meta. Os desligamentos ocorreram devido a: 1) dois funcionários por convocação em outro concurso público 2) Um funcionário motivos pessoais.

Cabe informar, que devido a indefinição quanto ao regime de contratação correto a ser utilizado, o CRCAL estava impossibilitado de realizar concurso público desde o fim da vigência do último concurso, em 2018.

Em 2020, o STF decidiu o regime jurídico de contratação dos

empregados e o CRCAL realizará novo concurso público, porém com previsão para o ano de 2022.

Índice de Despesas com Pessoal



O CRCAL vem a cada ano realizando uma análise deste indicador, observa-se que as despesas com pessoal, em 2021 teve uma razoável redução, haja vista que em 2021 a meta prevista foi de 70% e o excesso não foi considerado acentuado, pois na classificação do Manual dos Indicadores a faixa foi registrada como um resultado intermediário, considerando que foram realizadas três demissões sem justa causa, e que o reajuste de 6% concedido em janeiro/21 foi cancelado a partir de maio/21, bem como as gratificações de função foram reduzidas em 50%. O Conselho ingressou com o pedido de apoio financeiro junto ao CFC, para a concessão do PDV aos empregados que atendam às exigências das normas pertinentes, objetivando reduzir definitivamente o elevado índice das despesas com pessoal, como também atender aos interesses daqueles empregados que desejam aderir ao PDV.

Em 2021 o pedido de apoio ao CFC foi negado, em 2022 será elaborado um novo processo de solicitação ao CFC, para a concretização do PDV.

Despesa de Pessoal

R\$ 1.014.596,69

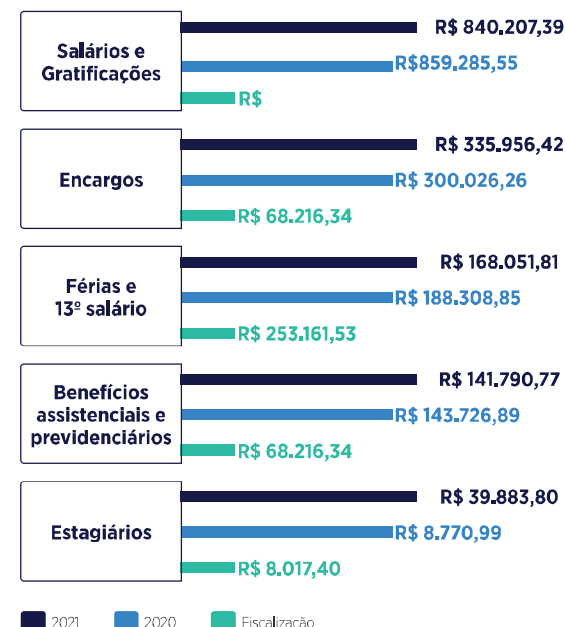
2021

R\$ 1.057.009,23

2020

Detalhamento da Despesa de Pessoal

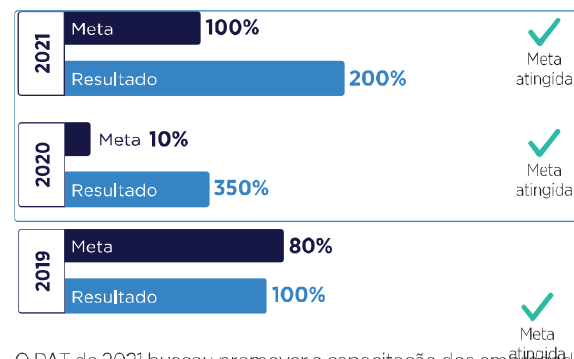
(Cargos efetivos + aprendizes + cargos)



Para atender às diretrizes estratégicas “Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs” e “Atrair e reter talentos” o Conselho investe sistematicamente na capacitação do corpo funcional.

O CFC elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para melhor execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.

Índice de Percentual de Treinamento



O PAT de 2021 buscou promover a capacitação dos empregados do CRCAL nas competências necessárias ao desempenho de suas diversas atribuições funcionais e à capacitação gerencial, observando-se a otimização dos recursos disponíveis. Visando atender as recomendações do TCU, especialmente diante dos avanços da Governança, buscamos fomentar cursos e palestras direcionados a esta área. Foi prevista no PAT 2021 a realização de 06 eventos de capacitação, com a meta de 100%, entretanto, alcançamos o dobro, ou seja, 200%. Em um ano atípico, marcado, não só pela pandemia da Covid-19, mas também pelo isolamento social e por uma crise econômica, houve uma cres-

cente oferta de eventos de capacitação realizados de forma online, o CFC cumpriu integralmente. Entre os treinamentos realizados, destacam-se: a nova Lei de Licitações (14.133/2021); *compliance*, governança e gestão de riscos; Conscientização sobre sustentabilidade; pregão eletrônico usando o sistema Comprasnet; proteção de dados no setor público e LGPD.

Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



Em cumprimento ao PAT e ao Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), foi oportunizada aos empregados do CRCAL a participação em cursos relacionados à área de tecnologia da informação, especificamente nos sistemas internos, eSocial, segurança cibernética, internet, armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

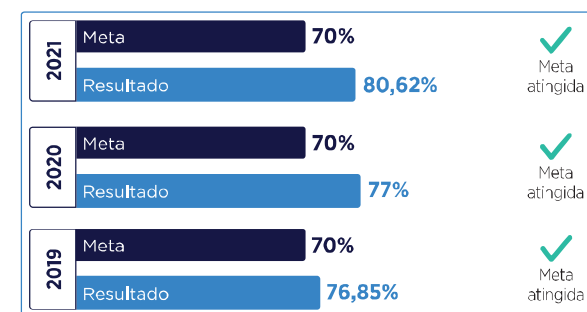
A quantidade de eventos ofertados em 2021 possibilitou a participação de 20% do total de empregados, com 12 horas de treinamento, cumprindo a meta prevista para o indicador, que foi de 10 horas.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos empregados com relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo CRCAL em benefício ao corpo funcional, anualmente, é aplicada pesquisa para que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima, às questões que compõem a pesquisa.

A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (*hardware, software*, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na empresa; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRCAL para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.

Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo Conselho Federal/Regional em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2021 teve a participação de 15 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCAL.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores. A pesquisa demonstrou que os colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e as ações desenvolvidas pelo CRCAL. Além disso, evidenciou aumento no nível de satisfação, comparativamente a 2019, em que o resultado foi de 76,85 % e pequena variação em relação a 2020.

Gestão de Licitações e Contratos

As contratações do CRCAL são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normas legais que regem a matéria, em especial:

- Lei nº 8.666/1993;
- Lei nº 10.520/2002;
- Lei Complementar 123/2005;
- Decreto nº 7.892/2013;
- Decreto nº 10.024/2019;
- Instrução Normativa MPDG nº 5/2017.

Além disso, o CRCAL conta com diversas instâncias de controle, entre elas: Controle Interno, Procuradoria Jurídica e a Auditoria Interna. O Conselho conta, ainda, com equipes de planejamento de contratações as quais são responsáveis pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna.

Vale destacar, também, a vinculação das contratações e prorrogações contratuais ao Plano Anual de Contratações (PAC) de 2021, que está disponível no site do C.

As contratações efetuadas no exercício de 2021 totalizaram R\$ 383.387,29 por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, para atender aos programas de Suporte e Apoio a Atividades Fins e Gestão de Educação Continuada, conforme diagrama a seguir:

Comparação de contratações 2020-2021:



Comparação de contratações 2020-2021:



As compras diretas (dispensas e inexigibilidades) representam maior quantidade de processos de contratação, que em 2021 foi de 51 processos, destes sendo revelantes, os serviços de manutenção predial, serviços de backup em nuvem, contratação de um servidor Web, aquisição de materiais de limpeza e equipamentos de proteção individual para os colaboradores do CRCAL, objetivando o controle e combate a Covid-19 e contratação de Serviços de Limpeza em Geral.