



CRCAL

Comissão de Conduta

Relatório de Atividades

EXERCÍCIO 2025

Identificação Institucional

Endereço

Rua Dona Tereza de Azevedo, nº 1526,
Pinheiro, Maceió/AL | CEP: 57.057-570

Contato

Fone: (82) 3194-3030
E-mail: crcal@crcal.org.br

Website

www.crcal.org.br

Equipe Técnica

Comissão de Conduta CRCAL

Membros Efetivos:

Tatyana Lucélia de Melo Barros Siqueira
Greta de Oliveira Silva Medeiros
Christiano Rodrigues Batista

Membros Suplentes:

Reduval de Araújo Freitas
Antônio Hermenegildo da Silva Junior
Lucas David da Silva Lima

Presidente

Contadora Adriana Andrade Araújo

Apresentação

O presente relatório tem por objetivo apresentar, de forma clara e institucional, as principais atividades desenvolvidas pela Comissão de Conduta do CRCAL no exercício de 2025.



Objetivo

Atendimento às demandas administrativas e às diretrizes de governança e ética aplicáveis ao Sistema CFC/CRCs.



Papel

Fortalecimento da governança institucional, promovendo um ambiente de trabalho ético e respeitoso.



Atuação

Análise responsável das situações, orientação preventiva e apoio institucional contínuo.

Contexto e Recomposição

Histórico

Constituição da Comissão de Conduta em 2024

A Comissão de Conduta do CRCAL foi originalmente instituída com a finalidade de acompanhar e analisar situações relacionadas à conduta institucional, seguindo os normativos do Sistema CFC/CRCs.

Exercício 2025

Necessidade de Reformulação

Tornou-se necessária a recomposição do colegiado devido a alterações em sua composição de 2024. A reformulação formal assegurou a regularidade e a continuidade das atividades essenciais da Comissão.

"A recomposição permitiu a integração de novos membros e a uniformização de entendimentos quanto às atribuições institucionais."

Ações Educativas: Prevenção ao Assédio

Data de Realização

Abril de 2025

Facilitadora

Gabriela Holanda

Assessora Jurídica

Palestra institucional focada em esclarecer conceitos de assédio moral e sexual, orientar sobre condutas inaceitáveis e apresentar canais de denúncia.



Ações Educativas: Saúde Mental

06 de Junho de 2025

Dr. Alberto Gomes

Médico do Trabalho:
Prevenção ao adoecimento emocional e riscos psicossociais.

Dra. Jordana Farias

Médica Psiquiatra:
Estratégias de cuidado individual e institucional.

Dr. Alan Esteves

Juiz do Trabalho:
Aspectos legais e responsabilidades institucionais.



Setembro Amarelo: Valorização da Vida

Data e Palestrante

11 de Setembro de 2025

Psicóloga Lidiane Braga

Identificação de sinais de alerta.

Estratégias de apoio e acolhimento.

Promoção da saúde mental no trabalho.

Diálogo aberto e escuta ativa.



Fundamentação Normativa

Código de Conduta CFC/CRCs

Estabelece os princípios, direitos, deveres e vedações aplicáveis às relações institucionais, promovendo integridade e transparência.

Diretrizes Internas CRCAL

Observância dos normativos que disciplinam o funcionamento das Comissões de Conduta, garantindo tratamento técnico e sigiloso.

Caráter Preventivo

Estudos realizados em 2025 para alinhar procedimentos e reforçar a atuação orientadora, assegurando aderência às boas práticas de governança.



Atuação em Sindicâncias

Análise de Processos

Participação em sindicâncias para analisar procedimentos administrativos e contratuais por solicitação da Presidência.

Foco da Atuação

Casos de contratos sem renovação (períodos sem cobertura) e processos de contratação simplificada.

Caráter Orientador

Identificação de fragilidades procedimentais e orientação quanto às boas práticas administrativas e mitigação de riscos.

Pesquisas de Clima Organizacional

Diagnóstico

Acompanhamento e análise dos resultados para compreender a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho.

Melhoria Contínua

Identificação de fatores que impactam as relações e apontamento de oportunidades na gestão e comunicação interna.

Prevenção

Subsídio para reflexões voltadas à prevenção de conflitos e fortalecimento de práticas éticas do Sistema CFC/CRCs.

Análise de Denúncias

Canais Oficiais

Demandas recebidas via Ouvidoria do CFC, CRCAL e Ofício do Ministério do Trabalho.

Pauta Principal

Análise de alegações relacionadas a possíveis situações de assédio moral no âmbito da gestão.

Tratamento

Atuação pautada na responsabilidade, sigilo e busca pela compreensão do contexto institucional.

Diretrizes de Atuação

Prioridade

Prevenção de conflitos, orientação institucional e fortalecimento de um ambiente de trabalho ético e respeitoso.

Princípios

Escuta qualificada, imparcialidade, confidencialidade e respeito à dignidade das pessoas envolvidas.

Apoio à Governança

A Comissão **não possui caráter punitivo ou disciplinar**. Atua como instância de apoio à gestão, focada na mitigação de riscos e cultura de integridade.

Considerações Finais

Conscientização Ética

Aumento da percepção sobre condutas éticas e profissionais no ambiente de trabalho.

Prevenção ao Assédio

Educação contínua para prevenir práticas de assédio moral e sexual institucional.

Saúde Mental

Promoção do bem-estar psicológico e acolhimento de todos os colaboradores.

Integridade Institucional

Fortalecimento das políticas de respeito e governança no âmbito do CRCAL.

Compromisso contínuo com a promoção de um ambiente profissional seguro, inclusivo e saudável.